

## KIJKEN NAAR UW ORGANISATIE VANUIT DE KERN

Een organisatieopstelling is een bijzondere methode om naar organisaties of teams te kijken. Op een verrassende en onverwachte wijze laat de opstelling het krachtenveld in uw organisatie zien: welke verbindingen zijn er tussen mensen en hoe werken zij samen? Waar stroomt het en waar niet? De inzichten uit de opstelling kunnen de aanzet zijn om oude patronen te doorbreken, teams anders aan te sturen of een nieuwe koers te kiezen.



### Wat is een organisatieopstelling?

Hoe een opstelling precies werkt is eigenlijk niet uit te leggen. Het is echt iets dat ervaren moet worden. Iemand brengt een werkgerelateerde vraag in die voor hem of haar van belang is. Vervolgens kiest de inbrenger representanten uit voor personen en andere elementen die een rol spelen bij deze vraag, bijvoorbeeld een leidinggevende, afdeling, taak e.d. Zodra deze door de inbrenger een plek in de ruimte wordt gegeven, wordt helder welke dynamiek er tussen hen is.

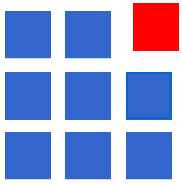
Vervolgens ontwikkelt de opstelling zich doordat representanten een andere plek gaan innemen of krijgen en/of andere elementen worden toegevoegd. Op deze wijze wordt zichtbaar en voelbaar welke interventies ondersteunend zijn voor de organisatie of het team.

### Welke thema's zijn geschikt?

- Onderzoek naar draagvlak voor ingrijpende veranderingen
- Inzicht in leiderschapsthema's
- Oplossingen voor een grote mate van verloop of hoog ziekteverzuim
- Conflicten of misverstanden tussen verschillende onderdelen van een organisatie
- Dilemma's rondom overnames en fusies
- Problemen met personeel: talentvolle medewerkers komen niet tot bloei
- Gebrek aan productiviteit: zaken lijken niet van de grond te komen
- Ontevreden klanten.

### Hoe gaan wij te werk?

Aan de hand van uw vraag vindt een telefonische intake met u plaats. In dit gesprek wordt geprobeerd om de vraag aan te scherpen, want: hoe helderder de vraag, des te meer profijt u hebt van de opstelling. Op de dag zelf wordt de opstelling neergezet en door ons begeleid. Hierbij wordt gewerkt met representanten die ruime ervaring hebben met organisatieopstellingen. Na afloop doet de opstelling zijn werk en hebben wij na een aantal weken met u een afrondend gesprek over uw ervaringen tijdens de opstelling en de effecten ervan in uw organisatie of team.



## Investing in tijd en geld?

De investering in tijd en geld om een vraag te laten opstellen is ca. 2½ uur en kost € 450,- excl. BTW en €25,- vergoeding per representant, inclusief telefonische intake, evaluatie, koffie en thee. De prijs als toeschouwer van een organisatieopstelling bedraagt € 100,- p.p. excl. BTW (inclusief koffie, thee en informatiesheet).

## Locatie?

Een nader overeen te komen plek in het midden van het land.

## Vragen?

Voor verdere inlichtingen: [info@hoekwerk.nl](mailto:info@hoekwerk.nl) of 06-10130871 / 033 – 888 2 666

## Enkele ervaringen van deelnemers:

- *“Zodra ik duidelijk mijn plek als leidinggevende inneem, wordt mijn team rustiger en krijgt men meer focus; ik voel mij nu energieker”*
- *“De opstelling liet zien hoe belangrijk het is om onze geschiedenis een plek te geven zodat de oprichters van ons bedrijf op die manier kunnen worden geëerd”*
- *“Ik heb nu helder waar de kern van het probleem zit. Ik zocht op de verkeerde plek”.*

